



**Le Groupe NOVELTY – MAGNUM – DUSHOW** s’est constitué pour être aujourd’hui un leader reconnu de la prestation technique au service de l’événementiel et du spectacle vivant.

La diversité des entités du Groupe et le respect des principes communes (devoir de vigilance, devoir d’inclusion, intégrité, transparence) et des valeurs humaines font sa richesse et son dynamisme.

Dans un esprit d’amélioration continue, le Groupe fonde la politique de responsabilité sociétale (RSE) sur les principes et les recommandations de la norme ISO 20121, axée sur la promotion des trois domaines majeurs du Développement Durable : **Economique, Environnement, Social et Sociétal.**

Ces axes de développement se déclinent en objectifs partagés avec chacun dans le Groupe et également avec nos parties prenantes, impliquées à chaque étape.

Les expertises et savoir-faire du Groupe s’appuient sur une démarche d’amélioration continue maîtrisée et déployée dans les sites où nous intervenons.

Pilotée par la Présidence, la politique RSE du Groupe est animée sur tous les sites grâce un réseau de référents.

*« Pour porter notre ambition, je m’engage à l’amélioration de notre système de management responsable et à l’apport des moyens nécessaires. »*

President Groupe Novelty-Magnum-Dushow

## Nos engagements et objectifs à l’horizon 2030

### AXE 1 : Economique

#### NOS ENGAGEMENTS

- Agir en toutes circonstances dans le respect de nos principes éthiques.
- Intégrer les critères RSE dans la prise de décision.
- S’engager à créer de la valeur partagée.
- Impliquer les parties prenantes à tous les niveaux.



#### Domaines d’actions

- Éthique, transparence, intégrité
- Agilité & innovation
- Sphère d’influence

### AXE 2 : Environnement

#### NOS ENGAGEMENTS

- Adopter une conduite écoresponsable dans nos activités.
- Soutenir l’économie circulaire.



#### Domaines d’actions

- Maîtrise des pollutions
- Gestion des déchets
- Achats responsables
- Gestion des ressources

### AXE 3 : Social & sociétal

#### NOS ENGAGEMENTS

- Fidéliser les collaborateurs.
- Favoriser la richesse humaine du Groupe dans toute sa diversité et sa multiculturalité.
- Développer les communautés locales.



#### Domaines d’actions

- Santé & sécurité
- Bien-être des collaborateurs
- Formation & apprentissage
- Diversité & inclusion au travail